

Comercio de empleados Escala salarials

Escala Salarial (Trabajo General)

	Horas OJT	2022
0 - 1 Año		US\$ 18.38
1 año	2,080	US\$ 19.58
1.5 Año	3,120	US\$ 20.78
2 años	4,160	US\$ 21.97
2.5 Año	5,200	US\$ 23.17
3-5 años	6,240-10,400	\$2 4.00-\$2 5.00

Prerrequisitos (Trabajo General)

0 - 1 Año	No calificado no se requieren requisitos previos <u>EXCEPTO LICENCIA DE CONDUCIR VÁLIDA</u>
1 año	Para alcanzar 1 año o 2080 horas, lo que ocurra primero, el aprendiz debe saber cómo usar lo siguiente: manipulador, pala, vehículo de accionamiento, herramientas pequeñas y equipos, es decir, herramientas manuales, amoladoras, sierra de tiro, taladros, etc. El papeleo incidental al trabajo comenzará a aprenderse en el año 1
1.5 Año	Una vez que se cumplan las 3.120 horas o 1,5 años, lo que suceda, el primer aprendiz debe entender todo lo que está por debajo del año 1 y progresar y hacer preguntas. A los 1,5 años, el aprendiz comenzará a comprender el trabajo y comenzará a comprender las tareas diarias.
2 años	En el año 2 o 4.160 horas, el aprendiz tomará la iniciativa con su capataz y podrá utilizar principalmente todas las herramientas relevantes para su división. Para su aprendiz ^{de 2º} año debe estar buscando una clasificación de oficio (División) en particular para ingresar.
2.5 Año	A los 2,5 años o 5.200 horas, lo que ocurra primero, foreman puede confiar al aprendiz para que realice las tareas diarias y tome órdenes y cumpla con las órdenes de manera oportuna. A los 2,5 años, el aprendiz debe mostrarse independiente y ser capaz de dirigir a los aprendices de nivel más joven.
3-5 años	Los aprendices laborales entre 3 y 5 años comenzarán a actuar como asistentes de su capataz y comenzarán el proceso de aprendizaje del papeleo. A menos que se elija una clasificación específica de comercio (División), este será el salario máximo para un trabajador a menos que esté en un sitio de trabajo con salario prevaleciente.

Escala Salarial (Operador)

	Horas OJT	2022
0 - 1 Año		US\$ 20.00
1 año	2,080	US\$ 21.00
1.5 Año	3,120	US\$ 22.00
2 años	4,160	US\$ 23.00
2.5 Año	5,200	US\$ 24.00
3 años	6,240	US\$ 25.00
3.5 Año	7,280	US\$ 26.00
4 años	8,320	US\$ 27.00
4.5 Año	9,360	US\$ 29.50
5 años	10,400	US\$ 32.00

Requisitos previos (Operador)

DUB-L-EE, LLC se reserva el derecho de enmendar o rescindir esta política / beneficio en cualquier momento basado en la ley estatal o federal, o debido a intereses comerciales legítimos. Todos los aumentos salariales se basan en el rendimiento y la aprobación de la supervisión DUB-L-EE. Los aumentos salariales no están garantizados y se basará en, pero no limitado a Empleados habilidades, conocimientos en su campo, asistencia, actitud, motivación, etc.

Comercio de empleados Escala salarial

0 - 1 Año	El operador de nivel de entrada debe tener un mínimo de 2,080 horas de capacitación en el trabajo en la construcción, es decir, Mano de obra / Ayudante. El operador también debe aprobar primero su "Examen de competencia del operador" con un 85% o mejor. 0 – 1 Año El Operador no podrá excavar alrededor de los servicios públicos hasta el Año 2 y solo podrá operar bajo supervisión/dirección.
1 año	El operador en esta etapa debe estar familiarizado con una excavadora (CAT308 o más pequeña), retroexcavadora y zanjadora. En el año 1-2, el operador debe comenzar a poseer las habilidades necesarias para excavar zanjas, campanas y alrededor de obstáculos de manera segura y eficiente. El papeleo incidental al trabajo comenzará a aprenderse en el año 1
2 años	En esta etapa, un operador necesitará saber cómo excavar de manera segura alrededor de los servicios públicos y requerirá una actualización del examen de competencia del operador. Entre los años 2-3, el operador deberá comenzar a excavar en áreas congestionadas, áreas estrechas, excavadoras más grandes y poder montar y colocar varios equipos de manera segura en agujeros.
3 años	En year 3, un operador debe ser competente en sus habilidades y ser capaz de excavar una zanja, un agujero de campana, alrededor de servicios públicos, tráfico, otros oficios, estructuras, diversos terrenos, varios equipos / marcas, relleno, nivelación, etc. al final del año 3, entrando en el año 4, el operador debe poder excavar una zanja de 4 'de profundidad por 18 "de ancho por 1,000 pies en 5 horas.
4 años	Al ingresar al año 4, el operador tendrá todas las habilidades anteriores y comenzará a adquirir nuevas habilidades en el año 5. Estas habilidades incluirían, entre otras, la excavación de zanjas profundas (de forma segura), tirar / mover cajas de zanjas, puede operar todas las marcas, marcas, modelos, tamaños, años, etc. El operador en esta etapa puede excavar en todos los suelos, rocas, etc., así como determinar para el sitio de trabajo lo que se necesita para obtener una mejor producción basada en el conocimiento del equipo.
5 años	Una vez que un operador ha entrado en el año 5, debe tener todos los requisitos penumerados 1 – 5 para ser considerado como un "Operador Oficial".

Escala salarial de aprendiz (capa de tubería)

	Horas OJT	2022
0 - 1 Año		US\$ 19.17
1 año	2,080	US\$ 22.50
1.5 Año	3,120	US\$ 25.00
2 años	4,160	US\$ 27

Requisitos previos (Pipelayer)

0 - 1 Año	Para convertirse en un pipelayer debe tener un mínimo de 1 año (2,080 hrs.) como mano de obra general. En esta etapa comenzará a aprender junto con el capataz ayudando y asistiendo en lo que sea necesario. El papeleo incidental al trabajo comenzará a aprenderse en el año 1
1 año	Una vez que pipelayer ha invertido 1 año (2,080 hrs.) deben comenzar a ayudar al capataz en la unión de tuberías. En esta etapa, la capa de tuberías puede comenzar a juntar varias tuberías (supervisadas) bajo la dirección del capataz. Lectura del plan de entrada junto con el capataz para comenzar a comprender qué va a dónde y por qué.
1.5 Año	Una vez que se alcancen los 1,5 años o las 3.120 horas, lo que ocurra primero, pipelayer ya debe saber y entender lo que está haciendo. Pipelayer debe comprender varios métodos para unir la tubería y comenzar a pensar antes que el capataz

Comercio de empleados Escala salarials

	recolectando, preparando, etc. los materiales necesarios para el día / semana. En esta etapa, pipelayer también debe saber leer los planos y comenzar a aprender a disparar grados.
2 años	Una vez que un pipelayer ingresa al año 2, sabrá lo que se necesita para leer los planos y diseñar el trabajo con muy poca o ninguna ayuda del capataz / superintendente. Se espera que Pipelayer sepa cómo disparar grados, así como una pequeña comprensión de las estacas de lectura.

Escala salarial (soldador)

	Horas OJT	2022
0 - 1 Año		US\$ 21.00
1 año	2,080	US\$ 23.00
1.5 Año	3,120	US\$ 25.00
2 años	4,160	US\$ 27.00
2.5 Año	5,200	US\$ 29.00
3 años	6,240	US\$ 31.00
3.5 Año	7,280	US\$ 33.00
4 años	8,320	US\$ 35.00
4.5 Año	9,360	US\$ 37.00
5 años	10,400	US\$ 39.00

Requisitos previos (soldador)

1 año	Para convertirse en un soldador de 1 año, primero debe tener un mínimo de 3,100 capacitaciones en el trabajo como mano de obra, operador, capa de tuberías, etc. El soldador primero tendrá que probar y pasar sus pruebas de fusión de colillas de plástico, electrofusión para ingresar al año 1. Entre el año 1 y 2, el soldador trabajará junto con el aprendizaje del capataz / soldador. El papeleo incidental al trabajo comenzará a aprenderse en el año 1
2 años	Para el año 2, el soldador ya debería estar aprendiendo cómo instalar tuberías de plástico (supervisadas) y saber qué accesorios, etc., necesitarán para hacer pequeños proyectos. Entre 2 y 3 años, el soldador debe comenzar a aprender planes y practicar la soldadura oxy/acetylene.
3 años	Una vez que el soldador ha recibido todas las horas necesarias y tiene los requisitos previos 1-3, puede programar y debe pasar su soldadura de oxi / acetileno. El soldador también tendrá que comenzar a aprender y pensar antes que el soldador / capataz en los trabajos y comenzar lentamente a planificar los trabajos (supervisado) con poca o ninguna ayuda del capataz / superintendente.
4 años	Para ser considerado para un soldador de pago de 4 años, primero debe tener su certificado de soldadura de oxi / acetileno y todos los requisitos previos 1-4. Una vez considerado un soldador de 4 años tendrá que estar ejecutando sus propios trabajos con un ayudante y comenzar a planificar / practicar su soldadura por arco.
5 años	Para que un soldador reciba un pago de 5 años de soldador, deberá tener más de 10,400 horas, un plástico, arco, certificaciones de oxi / acetileno. También tendrán que poseer la experiencia para leer planes y planificar sus trabajos como lo haría un capataz.

Escala Salarial (Capataz)

	Horas OJT	2022
--	-----------	------

DUB-L-EE, LLC se reserva el derecho de enmendar o rescindir esta política / beneficio en cualquier momento basado en la ley estatal o federal, o debido a intereses comerciales legítimos. Todos los aumentos salariales se basan en el rendimiento y la aprobación de la supervisión DUB-L-EE. Los aumentos salariales no están garantizados y se basará en, pero no limitado a Empleados habilidades, conocimientos en su campo, asistencia, actitud, motivación, etc.

Comercio de empleados Escala salarials

0 - 1 Año		US\$ 24.00
1 año	2,080	US\$ 25.00
1.5 Año	3,120	US\$ 26.00
2 años	4,160	US\$ 27.00
2.5 Año	5,200	US\$ 28.00
3 años	6,240	US\$ 30.00
3.5 Año	7,280	US\$ 32.00
4 años	8,320	US\$ 33.00
4.5 Año	9,360	US\$ 35.00
5 años	10,400	US\$ 37.00

Requisitos previos (Capataz)

1 año	Para ingresar a un puesto de capataz, primero debe tener más de 10,400 horas (5 años) de capacitación en el trabajo. De las 10.400 horas de capataz debe tener al menos 4.160 horas (2 años) como pipero, soldador, operador, etc. En el primer año, el capataz ayudará al capataz / superintendente del trabajo y comenzará a aprender el papeleo y la planificación para las tripulaciones.
2 años	Foreman (Trainee) comenzará a dirigir sitios de trabajo con supervisión en diferentes días de la semana junto con el papeleo asociado.
3 años	Para el tercer año, se requerirá que el capataz comience a administrar sitios de trabajo solos, días e incluso semanas. Este será un requisito necesario y deberá continuar durante las próximas 6.240 horas de formación laboral hasta el quinto año.
4 años	Continúe ejecutando las operaciones diarias en el sitio de trabajo, la planificación previa, la lectura del plan, las calificaciones de tiro, la lectura de estacas de corte, el papeleo incidental, etc.
5 años	Al final de las 2,080 horas del año, 5 Capataz (Aprendiz) se clasificará como Capataz oficial suponiendo que se cumplan todos los requisitos, y el Superintendente General y el Gerente de Operaciones hayan firmado la finalización de la capacitación.

Escala Salarial (Superintendente)

	Horas OJT	2022
0 - 1 Año		US\$ 35.00
1 año	2,080	US\$ 35.50
1.5 Año	3,120	US\$ 36.00
2 años	4,160	US\$ 36.50
2.5 Año	5,200	US\$ 37.00
3 años	6,240	US\$ 37.50
3.5 Año	7,280	US\$ 37.75
4 años	8,320	US\$ 38.00
4.5 Año	9,360	US\$ 38.50
5 años	10,400	US\$ 39.00

Requisitos previos (Superintendente)

1 año	Para el puesto de Superintendente, primero debe tener más de 14,560 horas (7 años) de capacitación en el trabajo. De las 14,560 horas, el Superintendente debe tener al menos 4,160 horas (2 años) como pipelayer, soldador, operador, etc. Además, los superintendentes deben tener o completar el puesto de capataz / requisitos previos
-------	--

DUB-L-EE, LLC se reserva el derecho de enmendar o rescindir esta política / beneficio en cualquier momento basado en la ley estatal o federal, o debido a intereses comerciales legítimos. Todos los aumentos salariales se basan en el rendimiento y la aprobación de la supervisión DUB-L-EE. Los aumentos salariales no están garantizados y se basará en, pero no limitado a Empleados habilidades, conocimientos en su campo, asistencia, actitud, motivación, etc.

Comercio de empleados Escala salarials

	durante los 5 años. En el primer año, el superintendente ayudará al superintendente de trabajo y comenzará a aprender el papeleo y la planificación para las tripulaciones.
2 años	El Superintendente (Aprendiz) comenzará a administrar sitios de trabajo con supervisión en diferentes días de la semana junto con el papeleo asociado.
3 años	Para el tercer año, se requerirá que el Superintendente (Aprendiz) comience a administrar los sitios de trabajo solos, días e incluso semanas. Este será un requisito necesario y deberá continuar durante las próximas 6.240 horas de formación laboral hasta el quinto año.
4 años	Continúe ejecutando las operaciones diarias en el sitio de trabajo, la planificación previa, la lectura del plan, las calificaciones de disparo, la lectura de estacas de corte, el papeleo incidental, los horarios del equipo, etc.
5 años	Al final de las 2,080 horas del año 5, el Superintendente (Aprendiz) será clasificado como un Superintendente oficial suponiendo que se cumplan todos los requisitos, y el Superintendente General y el Gerente de Operaciones hayan firmado la finalización de la capacitación.